

Oscar Calderón Morillón
Gustavo López Ángel
Benemérita Universidad Autónoma de Puebla
México

**“VULNERABILIDAD Y EXCLUSIÓN EN TRES PROCESOS MIGRATORIOS
CONTRASTANTES: PUEBLA, OAXACA Y MICHOACAN. APUNTES
METODOLÓGICOS PARA SU EXPLICACIÓN”**

La delimitación del objeto de estudio

La pregunta central que guía la investigación es: **¿qué factores explican las formas diferenciadas de exclusión y vulnerabilidad en el trabajo de los migrantes mexicanos en los Estados Unidos?**

Existen claras evidencias empíricas acerca del carácter precario de la inserción laboral de los migrantes mexicanos en los Estados Unidos y acerca de que este carácter precario se ha agudizado en los años reciente de masificación y diversificación del proceso migratorio. Pero también existen evidencias acerca de que esa inserción precaria presenta características que permiten diferenciar entre sí a distintos grupos migratorios. No se trata de explicar, al menos en un primer momento, la gran diferencia que separa a los migrantes mexicanos de otros sectores de trabajadores insertos en el mercado de trabajo de los Estados Unidos, sino de explicar las pequeñas diferencias que presentan entre sí diversos grupos migratorios de origen mexicano; se busca explicar, por así decirlo, *la diversidad dentro de la precariedad*, y sus cambios a través del tiempo y el territorio.

Inicialmente, se han elegido para la comparación tres flujos migratorios que tienen en común una intensidad migratoria internacional alta y que se ubican en tres regiones con niveles de precariedad parecidos; pero que presentan formas diferenciadas de inserción laboral en el mercado de trabajo norteamericano. Muchas características diferencian los contextos de partida y los de recepción y otros tantos los asemejan; pero debe aclararse que la selección de los flujos migratorios no obedeció a un claro criterio de contrastación predeterminado por el diseño de la investigación, sino a las características que presentaron

los procesos migratorios disponibles para la comparación; lo cual representa sin duda una limitación metodológica importante.

Lo que se presenta, es parte de una investigación de largo alcance, que vienen trabajando los autores desde el año de 2009, y constituye tanto el arranque del estudio en particular de la migración en contextos de vulnerabilidad y exclusión, a partir de una comparación entre tres regiones rurales/semiurbanas de México: Nexatengo, en el Valle de Atlixco, Puebla; Ixpantepec Nieves, en la Mixteca Baja de Oaxaca, y Numarán, Michoacán. El objetivo es ofrecer una perspectiva de análisis a partir de las siguientes dimensiones: empleo, movilidad laboral, inserción en la sociedad receptora y construcción de redes sociales. La base empírica de este proyecto se constituye a través de la aplicación de un cuestionario ampliado del Mexican Migration Project (MMP), que llamaremos encuesta de Familia Migración y Trabajo, que los autores con un grupo de estudiantes vienen aplicando desde el año de 2009 en el estado de Puebla, Oaxaca, Tlaxcala, Michoacán y Estado de México.

El proyecto plantea ir agregando nuevos flujos, a partir de la información básica disponible en la misma fuente y con la que resulte del trabajo de tipo etnográfico que se irá realizando paralelamente. El objetivo es que la información sea efectivamente comparable, por la fuente y por el periodo de comparación. Con ello, se aspira a tener un panorama representativo de las migraciones del centro del país. Más adelante, se tiene planeado extender la comparación a las migraciones recientes de las zonas tradicionales, de acuerdo a la información disponible de otras encuestas, como la del MMP (Mexican Migration Project).

El diseño metodológico

El diseño metodológico del proyecto amplio apunta a generar un modelo de análisis que permita explicar los diferenciales de vulnerabilidad y exclusión de los migrantes mexicanos en los Estados Unidos, a partir de la combinación de datos provenientes tanto de aproximaciones cuantitativas como cualitativas.

Información básica de las localidades a explicar:

	Oaxaca	Puebla	Michoacán
etnicidad	Indígenas mixtecos	Pluriétnico con predminio de mestizos	Mestizos
Urbano/rural	rural	Semi urbano, semi rural	Urbano/rural
Antigüedad relativa de la masificación de la migración	1978-1985	1980-1987	1942-1964
Antecedentes de migración interna	medios	medios	bajo

La Encuesta de Familia Migración y Trabajo

Inicialmente, como se ha señalado, la información de tipo cuantitativo que se está utilizando proviene básicamente la base de datos de la encuesta Familia, Migración y Trabajo:

- esta fuente nos proporciona información directamente comparable de las características de la inserción laboral de los migrantes mexicanos en los Estados Unidos, para una cantidad significativa de casos y en una importante diversidad de regiones del país

- permite construir una visión longitudinal de las formas de inserción laboral de los migrantes, tanto antes de migrar como a partir de que se inicia el proceso migratorio, interno e internacional

- por cohortes

- de ingreso al mercado laboral norteamericano

- de destino laboral en el mismo

- de acuerdo a la evolución de las distintas trayectorias laborales

La encuesta de Familia Migración y Trabajo es un punto de partido pertinente para nuestro proyecto, ya que proporciona información consistente y comparable sobre:

-las características generales de los procesos migratorios, internos e internacionales, originados en cada una de las localidades. Esto es, permite realizar un mapeo inicial de los destinos geográficos y laborales y de su cambio a través del tiempo

-las características principales de la composición de los grupos migrantes y de su cambio a través del tiempo (sexo biológico, edad, escolaridad, estado civil, paternidad/maternidad)

-las características de los posibles procesos inmigratorios que intervinieron en la conformación de las localidades ahora expulsoras y de las posibles formas de articulación entre ambos procesos

-las principales características sociodemográficas de los migrantes y sus familias

-la trayectoria laboral previa a la migración internacional (incluidos los posibles eventos migratorios internos)

-los antecedentes familiares de los migrantes (socioeconómicos, laborales, migratorios)

-limitadamente, de las redes sociales o el potencial capital social de los migrantes, en lo individual, y de las localidades de origen, en lo colectivo (lo que permite aislar subgrupos y preguntarse por las diferencias que presentan frente a otros en cuanto a este tipo de capital)

-la relación entre el proceso migratorio propiamente dicho y la acción de las redes sociales

-los cambios en el estatus migratorio a través del tiempo

- algunas características básicas de los trabajos de los migrantes
 - sector de la economía
 - ocupación específica
 - posición en el trabajo
 - salario
 - jornada
 - duración del empleo (al menos del primero y el último trabajos)

- el “capital migratorio” de las familias y las localidades

- las remesas (el salario migrante) y su utilización

- las condiciones de vida de quienes reciben las remesas

- proporciona información que permite analizar la acción de las redes sociales en el mercado de trabajo

- más en general, proporciona información acerca de las formas en que las personas obtienen:
 - información acerca de los empleos posibles
 - contactos para ingresar al trabajo
 - composición nacional o étnica de los compañeros de trabajo y los patrones

- establecer algunas comparaciones iniciales sobre:
 - antigüedad relativa de los flujos
 - tradiciones migratorias, internas e internacionales
 - presencia de familiares y amistades migrantes
 - características principales de los trabajos, tanto en México como en los Estados Unidos (por tanto, continuidades y discontinuidades en la trayectoria laboral)
 - inserción laboral inicial y destino laboral
 - salario (desafortunadamente casi como único indicador de la calidad del trabajo)

- uso de las remesas
- condiciones de vida en el lugar de origen
- condiciones de los cruces indocumentados de la frontera (participación de las redes sociales y los coyotes)
- evolución del perfil del estatus migratorio
- perfil etario de los migrantes
- composición de los migrantes por sexo biológico
- escolaridad

La fundamentación del diseño metodológico

El marco teórico integra elementos provenientes de tres vertientes a) el enfoque transnacional de los procesos migratorios b) la aproximación socio-antropológica para el estudio de mercados de trabajo y c) la propuesta de análisis de través de los procesos de vulnerabilidad y exclusión, que dan sustento a los procesos migratorios, en articulación con otras instituciones sociales.

Las bases teórico-metodológicas que guían la propuesta se ubican dentro de una aproximación al estudio de las migraciones, desde los territorios limítrofes de la sociología del trabajo y la antropología social. Las fuentes y las discusiones que lo nutren son diversas, pero pueden enmarcarse dentro de dos conjuntos diferenciados, que se articulan de distintas formas, en las propuestas que se retoman.

En primer lugar, se encuentra la línea que lleva los estudios clásicos sobre migración al surgimiento del enfoque transnacionalista de los flujos migratorios; y en la que se ubica una gran cantidad de desarrollos y discusiones particulares (sobre tipos y causas de la migración, por ejemplo), que a su vez se relacionan tanto con algunas discusiones más generales del campo de la teoría social (como las que se refieren a conceptos tales como espacio social y sociedad, estructura y acción, por ejemplo), como a discusiones ubicadas en el campo de los estudios sociológicos y antropológicos más particulares (como las referidas a la relación entre espacio, territorio, sociedad, nación y Estado; o a nacionalidad y transnacionalidad; o bien a trabajo, familia, comunidad y ciudadanía o pertenencia, por ejemplo). La literatura que se ha generado en los últimos años acerca de los procesos transnacionales es inmensa y variada, pero una buena síntesis de las

discusiones puede encontrarse en el número especial de la revista *International Migration Review* dedicó al tema en el otoño de 2003 (vol. XXXVII, número 3, Fall 2003.).

En esta misma corriente, dentro de los procesos migratorios se han desarrollado importantes fenómenos que consisten en la aparición de nuevas realidades sociales que cruzan las fronteras de los estado-nación, y que dentro del debate de las ciencias sociales se ha dado por denominar como *transnacionales*, aunque el concepto transnacional no sólo se aplica a fenómenos sociales como la migración, sino también se puede referir a empresas, instituciones religiosas, organizaciones laborales, políticas, de narcotráfico, entre otras.

Es claro que el surgimiento de los actores sociales no solamente se genera en casos como las comunidades indígenas de la mixteca poblana a partir de la migración internacional. Construirlo bajo dicha premisa, nos lleva a una deificación del proceso migratorio internacional, o al menos a una parcialización del análisis que no resulta tan válido para nuestro estudio de caso, donde las comunidades no han sido ajenas a la constitución de procesos organizativos dentro del país y fuera de éste.

La evidencia empírica señala la prolongación de la comunidad de origen en múltiples puntos, que no solo incluyen a los EE.UU. La profundidad histórica del llamado proceso migratorio interno marca las pautas para el análisis de las identidades múltiples, además de representar en el caso de las comunidades indígenas de la Mixteca Poblana en la principal fuente de financiamiento a través de las remesas, modificándose a últimas fechas por el mayor crecimiento de las remesas internacionales.

En segundo lugar, se ubica la línea que ha llevado a la conformación de una propuesta de estudio sociológico y antropológico de los mercados de trabajo, como la que en México han desarrollado Escobar (1997), Pries (1993 y 1994) (Pries, Herrera y Macías, 1998), (Herrera 2005), (Calderon, 2008) la cual pone énfasis en los procesos de estructuración social de dichos mercados de trabajo, a través del análisis de las instituciones sociales que intervienen como elementos producto-productores en tales procesos. Esta línea parte del reconocimiento de los aportes generados desde los diversos enfoques desarrollados en el estudio del trabajo; así como de las muy fuertes críticas y discusiones generadas entre las diversas perspectivas, tanto económicas (sobre todo la neoclásica y la institucionalista), como socioeconómicas (como la sociología económica) y de tipo sociológico y antropológico; como las que hacen referencia central a los

procesos de producción y reproducción -a través de la acción de las personas en su vida social – de los procesos de creación recreación y transformación de todo el conjunto de actores, procesos, mecanismos, prácticas y reglas, mediante los cuales la sociedad produce al mercado de trabajo, con todo y sus mecanismos de inclusión y exclusión (como la segregación por género, por ejemplo); pero también a través de los cuales el propio funcionamiento del mercado de trabajo produce la sociedad misma.

Intentar conceptualizar sobre las nuevas realidades sociales generados por la transnacionalidad exige una discusión y revisión amplia sobre los trabajos que se enfocan al estudio de los procesos de construcción de las comunidades a través del tiempo y del espacio, así como de las dimensiones y prácticas sociales que han permitido su sostenimiento y reproducción. Estableciendo las bases para futuros análisis sobre cómo las diversas formas de negociar la pertenencia y de representación por parte de los transmigrantes que orientan sus vidas en más de un sitio. Besserer propone un recorrido teórico para abordar lo relativo al problema de las posiciones teóricas que se han esgrimido en la literatura sobre la transnacionalidad y las comunidades transnacionales, esto a través de la noción de lo que las feministas han llamado rompimientos epistemológicos, planteando dos momentos y perspectivas en los estudios de transnacionalidad para la organización y reflexión de la literatura transnacional. (Besserer 1999b).

Un tercer lugar tiene que ver con los procesos de exclusión y vulnerabilidad en los que se encuentran inmersos estos procesos migratorios a estudiar. Si bien, existe un sinfín de conceptos sobre el término de vulnerabilidad social, existen puntos en común para establecer un marco de referencia sobre que se puede conceptualizar por vulnerabilidad. En términos generales podemos referir a la vulnerabilidad social como un estado en el cual familias, población y personas no tienen la capacidad para aprovechar las oportunidades económicas y educativas proporcionadas por el estado y demás instituciones. También intervienen factores geográficos en la dificultad o imposibilidad de alcanzar la obtención de dichos recursos.

El análisis de las trayectorias laborales (TL) constituye una forma de reconstrucción longitudinal de la vida laboral de las personas que permite ver tanto las continuidades como las rupturas del itinerario vital de las personas en el mundo del trabajo. Permite también observar el efecto acumulado de las historias personales en su ubicación en el mercado de trabajo; así como el efecto que el tiempo social tiene sobre ellas. Igualmente,

permite observar e incluso medir la forma en que esas TL son estructuradas por las diversas instituciones sociales que intervienen en el funcionamiento de los mercados de trabajo. Como consecuencia, resultan ser un instrumento metodológico sumamente útil para establecer diversos tipos de comparación entre las dimensiones laborales de distintos grupos de trabajadores a los que se quiera comparar entre sí; por ejemplo, en el campo de las calidades diferenciadas de la inserción laboral.

En el caso de las migraciones internacionales, lo anterior resulta ser de una importancia enorme, dado que el motivo explícito de gran parte de quienes migran consiste precisamente en ir *al norte* a conseguir unos ingresos que les permitan regresar a sus lugares de origen a *tener una vida mejor*, para ellas y ellos y para sus familias. Esto es, se va a conseguir un *capital económico* que les permita precisamente su reubicación hacia arriba en la estructura social (consiguen, además, no sólo intercambiar por éste el capital social que llevan, sino también en muchas ocasiones incrementarlo y diversificarlo). En el proceso se presentan, aunque ese no haya sido un objetivo explícito cuando se tomó la decisión de migrar, también importantes cambios en la *composición de capital* (Bourdieu) de las personas. Por ejemplo, su *capital cultural* puede modificarse y acrecentarse de manera considerable y se puede adquirir un importante *capital simbólico* en el momento del regreso al lugar de origen; sea este regreso temporal o definitivo.

Por supuesto que el mismo proceso hace que muchas veces las decisiones y las expectativas originales cambien y se adecuen a las condiciones que se encuentran en los dos polos y en los diversos puntos intermedios del proceso migratorio; polos que a veces no son sino nuevos puntos de partida hacia nuevos destinos, tanto laborales como espaciales y sociales.

Como se ha constatado en muchos procesos migratorios, uno de esos elementos que transforman los proyectos biográfico laborales de las personas consiste en que de repente se encuentran en una situación en la que la migración deja de tener principio y fin, para convertirse en una parte constitutiva permanente de la existencia; al tiempo que los polos distantes del proceso migratorio empiezan a convertirse más bien en dos localizaciones de un mismo espacio social, que traspasa y trasvasa las fronteras; espacio entonces *transnacional* que las mismas personas migrantes construyen con su constante ir y venir, ya sea físico o simbólico, ya sea de manera personal o a través de alguien más.

Hipótesis central

Dado que el objetivo central de este proyecto consiste en llegar a una explicación de las razones que llevan a la diferenciación de las formas y calidades de la inserción laboral de distintos grupos migrantes, la hipótesis central plantea que esta explicación tiene directamente que ver con la forma en que las trayectorias laborales son estructuradas socialmente en el espacio transnacional, por configuraciones cambiantes en el tiempo y en el espacio de las distintas instituciones sociales que intervienen en los mercados de trabajo; a la vez que las propias TL actúan como fuerzas estructuradoras de los Espacios Sociales Transnacionales (EST).

Metodológicamente, se propone que es posible realizar un ejercicio de operacionalización que permita contar con herramientas que posibiliten la medición dinámica de la forma en que las diversas instituciones involucradas en los mercados de trabajo intervienen para estructurar las trayectorias laborales de las personas. Para, a partir de ello, poder comparar las formas diferenciadas de inserción laboral y tratar de responder a la pregunta central de la investigación: ¿qué explica esas inserciones laborales diferenciadas?

Las preguntas centrales para analizar y comparar las TL, en cuanto al efecto estructurador que sobre ellas tienen las configuraciones de instituciones sociales son:

- ¿Cómo obtuvieron los migrantes la información sobre el trabajo?;
- ¿cómo consiguieron ser reclutados?;
- ¿cómo consiguen permanecer e incluso ascender dentro del trabajo?;
- ¿quién se ha hecho cargo del costo de su preparación para el trabajo?;
- ¿qué criterios toman en cuenta para permanecer en un trabajo, o bien para abandonarlo voluntariamente, sobre todo si eso implica un cambio de país?;
- ¿qué comparten con las personas con las que trabajan?: ¿nacionalidad? ¿etnia? ¿condición migratoria? ¿sexo? ¿profesión u oficio?;
- ¿qué comparten con la personas que las emplea o en qué se diferencian de ella?;
- ¿qué recursos o tipos de capital movilizan para desempeñarse dentro del mercado de trabajo?;
- cuando han tenido que dejar de trabajar por algún periodo: ¿cómo han subsistido?;
- en fin, ¿su trabajo les ha permitido ascender laboral (en el salario o en la posición en el trabajo) o socialmente?.

Operacionalización de las instituciones sociales

Ahora bien, ¿es posible obtener algún tipo de medición de los efectos que el funcionamiento de cada una de estas instituciones tiene sobre la estructuración de las trayectorias laborales?. Aquí se plantea que la respuesta es afirmativa. Lo que a continuación se presenta es un intento de operacionalización de cada una, a partir de la construcción de indicadores relacionados con aspectos relevantes del funcionamiento de los mercados de trabajo, tales como los son:

- a) los canales para la obtención de la información acerca de los trabajos disponibles;
- b) los procedimientos y criterios de reclutamiento utilizados por los empleadores;
- c) los criterios que los trabajadores emplean para tomar sus decisiones acerca del empleo (buscar el ingreso; buscar la permanencia; o bien buscar el cambio de empleo);
- d) el tiempo de permanencia en el empleo;
- e) los cambios de categoría del trabajador, dentro de una misma empresa;
- f) la permanencia del trabajador en empleos similares, a lo largo de su trayectoria laboral;
- g) las formas en que es cubierto el costo de la búsqueda del empleo; lo cual incluye el tiempo de espera (alimentación, alojamiento), el traslado al lugar en el que se encuentra el puesto de trabajo (sobre todo si el proceso implica migración) y, en ocasiones, la manutención de la familia;
- h) el tipo de capital que es movilizado como recurso principal por quien busca empleo y el que es demandado por el empleador (mismos que no necesariamente coinciden);
- i) la composición (por sexo biológico, por etnia, por profesión u oficio, por nacionalidad, por edad, etc.) de los compañeros de trabajo;
- j) el tipo de relación existente entre el trabajador y su empleador;
- k) las posibilidades de ascenso social a partir del trabajo;
- l) y, en un orden más general, el tipo de mercado de trabajo (interno/externo; competitivo/cerrado, etc.) en el que se inserta el trabajador.

Cada uno de estos indicadores puede moverse desde los niveles más universalistas (impersonalidad, generalidad de criterio, racionalidad pura) hasta las más particularistas (relaciones personales, criterios casuísticos, afectividad). En otro sentido, pueden

referirse tanto a situaciones en las que las personas no tengan que cambiar su lugar de residencia, como a otras en las que sí tengan que hacerlo, dentro de sus propias regiones de origen, dentro de su propio territorio nacional, o bien más allá de las fronteras de su país. Por otro lado, cada uno de estos ejercicios de operacionalización tiene como referente algún modelo típico ideal, que no existe de forma pura en la realidad; sino que corresponde a un intento por diferenciar y medir los efectos que cada una de las instituciones sociales puede tener sobre la estructuración de las trayectorias laborales.

En el mundo empírico, lo que va a encontrarse son distintas combinaciones de la acción de los diversos elementos involucrados en el funcionamiento de cada una de las instituciones consideradas. El esfuerzo, entonces, estará en la utilización de estas operacionalizaciones para medir, en un momento dado, la influencia diferencial que cada institución tiene sobre las trayectorias laborales; pero también, y esto es de primera importancia, las formas en que estas influencias diferenciales cambian a lo largo del tiempo y del espacio para estructurar el comportamiento de dichas trayectorias laborales

Para realizar el análisis propuesta, se ha considerado útil establecer una tipología de migrantes en donde se destacan elementos comparables que definirían el tipo de migrante:

Tipología de migrantes

La migración internacional originaria de las comunidades de Michoacán, Oaxaca y Puebla, al igual que la que se da en la mayoría de los procesos migratorios en México, se caracteriza por ser un fenómeno laboral. A partir de esta premisa, nos centraremos en analizar los procesos laborales y cómo se articulan en la dinámica de los mercados de trabajo internacionales, tomando en cuenta que la migración no se reduce a una movilidad por motivos económicos o a un desplazamiento de un país a otro, como lo expone Canales (1999):

“...una serie de procesos que a distintos niveles, y en diferentes dimensiones espacio-temporales, actúan e interactúan con la migración: la reproducción de la familia, la realización personal, la movilidad social, la reproducción del capital, la diferenciación regional, la explotación de la fuerza de trabajo, etc.”

Para analizar las trayectorias laborales internacionales de estos tlaxcaltecas, se propone crear una tipología de migrantes laborales, como la que proponen, Pries (2000) y Herrera (2006). Bajo este argumento podemos preguntarnos ¿Qué tipo de trabajadores migrantes

son los que participan en la migración internacional y qué tienen como destino principal Canadá y los Estados Unidos?

Para tener como eje analítico esta tipología, tenemos que enumerar ciertas características de los diferentes tipos de migrantes que han sido encontrados.

- a) **Migrantes definitivos:** son aquellas personas que han migrado de manera definitiva y que son vistas como *emigrantes* (en los lugares de origen) o como *inmigrantes* (en las de destino), que pudieron tener eventos laborales en México al inicio de su trayectoria laboral, o combinando trayectorias laborales entre ambos países y que posteriormente han alargado su estadía en los Estados Unidos. Teniendo varios trabajos por periodos indeterminados, con un estatus migratorio que puede ser de indocumentado, residente legal o como ciudadano, o bien, combinando dos o tres de estos estatus, se da una adaptación e integración a las sociedades huésped de manera aceptable.
- b) **Migrantes de retorno:** son aquellas personas que han regresado de manera definitiva a su lugar de origen, o bien, que tienen más de cinco años de no experimentar el fenómeno migratorio. Estos migrantes, al inicio o a lo largo de su trayectoria laboral, tuvieron uno o varios eventos laborales en los Estados Unidos. Un ejemplo de éste tipo de migrante. Donde se puede observar que en sus últimos tres eventos laborales en México lleva más de diez años. En particular en el último evento, tiene alrededor de cinco años y medio de no cambiar de trabajo, ni de lugar, lo que nos muestra una cierta estabilidad laboral, por lo tanto se le puede considerar un migrante de retorno y donde posiblemente ya no retorne a los Estados Unidos.
- c) **Migrante circular:** estos migrantes son los que permanecen fuera de su comunidad por un tiempo predeterminado, que puede ir de los 60 días hasta los 11 meses, en donde el tiempo es fijado por un contrato laboral unilateral. Los lugares de destino pueden ser Canadá y/o Estados Unidos. Su estatus migratorio, en la mayoría de los casos es de documentado, con visas de trabajo H. Intercambian eventos laborales tanto en México como en los estados
- d) **Migrantes transnacionales:** son las personas que migran pendularmente entre los lugares de origen y destino, que pueden estar por un tiempo indeterminado en Estados Unidos y regresar a sus lugares de origen por otro tiempo no establecido.

Su estatus migratorio en los eventos laborales internacionales es predominantemente de indocumentado. Los migrantes transnacionales son aquellos que no tienen al momento de la aplicación de la encuesta, un proyecto laboral claro, es decir, no saben si el día de mañana se van a quedar en México o van a regresar a los Estados Unidos o viceversa, sus trayectorias muestran múltiples trabajos y cambios en los lugares de trabajo, habiendo cambios translocales.

Hacia el nivel técnico (la construcción del dato)

Pregunta central: ¿qué factores explican las formas diferenciadas de exclusión y vulnerabilidad en el trabajo de los migrantes mexicanos en los Estados Unidos?

- al interior de cada grupo seleccionado
- entre los distintos grupos seleccionados
- con relación a otros diversos agregados (latinos en general, mexicanos en general, centroamericanos en general, asiáticos en general)
- a través del tiempo y el territorio, observando las características de:
 - las cohortes de inserción laboral inicial al mercado de trabajo de los Estados Unidos
 - de las trayectorias laborales
 - previas a la primera migración
 - subsecuentes
- aspectos metodológicos
 - criterios de selección de la muestra
 - origen: localidades expulsoras del centro del país
 - diversidad de localidades de destino
 - unidades de observación: trayectorias laborales de personas individuales
 - unidades de análisis: agregados de trayectorias laborales y mercados de trabajo regionales
 - unidades de investigación: los circuitos migratorios en su dimensión laboral
 - dimensión privilegiada: el mundo laboral

El diseño metodológico del proyecto supone:

- construir un índice de calidad de la inserción laboral, a partir de los indicadores comúnmente utilizados en la Sociología del Trabajo.
- construir índices para cada una de las variables a las que se atribuye hipotéticamente capacidad explicativa (relacionadas todas ellas con las formas típicas ideales propuestas para el análisis de la estructuración social de las TL y los mercados de trabajo).
- variable a explicar: calidad de la inserción laboral (de lo más precario al trabajo “decente” –OIT- o digno o de alta calidad); para la que puede crearse un índice a partir de indicadores como:

- nivel salarial (p.e., en relación al salario mínimo)
- prestaciones
 - monetarias
 - aguinaldo
 - primas diversas (vacaciones, nacimiento de hijos, etc.)
 - retiro
 - servicios
 - salud
 - educación, capacitación, etc.
 - vivienda
 - transporte
- nivel de calificación requerido
- estabilidad
- jornada
 - diaria
 - semanal
 - mensual
 - anual
- ambiente físico de trabajo
 - temperatura
 - exposición a elementos naturales
 - exposición a agentes químicos
 - contaminantes diversos
 - polvos
 - gases
 - humos (partículas suspendidas)
 - luminosidad
- tipo de cargas o desgaste
 - físico
 - mental
 - emocional
- calidad de las relaciones laborales
 - con o sin espacios de negociación y acuerdo
 - autoritarias, consensuales
 - unilaterales, bilaterales
 - formas de contratación
 - verbal
 - contrato formal
 - subcontratación
 - forma de pago
 - diario, semanal, quincenal, mensual
 - por jornal/destajo
 - en efectivo/en especie
 - jerarquías de mando
 - premios, castigos, estímulos
 - posibilidades de ascenso o mejora en la posición en el trabajo
 - formales
 - escalafones
 - contratos colectivos o condiciones generales de trabajo

- informales
 - práctica y costumbres
 - relaciones personales
 - acuerdos en corto
- formas de despido
- existencia o ausencia de reglamentos de trabajo

-variables explicativas (se trata de construir los datos, en cada caso, a través de la generación de índices generales, a partir de un conjunto de indicadores que la teoría y la prácticas de investigación acumuladas consideran pertinentes para cada tema particular y en donde aparecen recurrentemente los indicadores que refieren a las formas de estructuración social de la trayectorias laborales y los mercados de trabajo)

1. Región de origen: pregunta básica: ¿mejores características, mejor inserción laboral? (previa: ¿cómo medir la calidad de la localidad o la región?)

- urbano, rural o semi
- orientación productiva: primaria, secundaria, terciaria
- grado de marginación
 - servicios educativos
 - públicos
 - privados
 - comunicaciones
 - terrestres
 - carreteras
 - brechas
 - veredas
 - aéreas
 - líneas comerciales de amplia cobertura
 - líneas locales de cobertura regional
 - telefonía
 - generalizada
 - casetas u hogares que venden el servicio
 - internet
 - generalizado
 - establecimientos comerciales
- servicios de salud
 - públicos
 - privados
- infraestructura básica
 - agua potable
 - drenaje
 - electricidad
- tipo de gobierno
- religión

2. Las características de la red social (no sólo su presencia; casi todos los grupos de migrantes tienen algún tipo de red): pregunta guía: ¿mejores redes, mejor inserción laboral? (previa: ¿cómo calificar la calidad de las redes?)

- características de la familia de origen
- capital migratorio (de la red)

- antigüedad relativa de la migración (o de su masificación)
- estatus migratorio
- antecedentes migratorios
 - internos
 - internacionales
- red adecuada o no para la migración (experiencia, contactos, recursos, conocimiento de rutas)
- conexiones con otras redes migratorias
- capital social (de la red)
 - grado de riqueza en su información sobre el mercado de trabajo en el o los lugares de inserción (puede tenerse muchísima información sobre nichos muy claramente delimitados y reducidos del MT – oaxaqueños en California- o casi nula sobre múltiples –Hidalgo- o bien de muy alta calidad de un reducido número –Tlaxcala-)
 - contactos útiles en el mercado de trabajo (empleadores, conectores diversos)
 - presencia concentrada (especializada en un sector u ocupación) o diversificada en el mercado de trabajo
 - concentración local o regional de los trabajos o dispersión espacial (en una misma zona urbana o rural, en un mismo estado o en varios estados)
 - ¿existen nichos del mercado de trabajo que sean “patrimonio de la red” (Sassen)?
- capital cultural
 - organización familiar
 - comunitarismo, individualismo, “individualismo familiar”
 - aspectos religiosos
 - uniformidad-pluralidad
 - tolerancia-intolerancia,
 - formas de articulación de la dimensión religiosa con el resto de las dimensiones
 - abiertas a la interacción con otros/poco dispuestas a la interacción con extraños
 - con múltiples o reducidos elementos simbólicos en común
 - configuración identitaria:
 - con identidades locales fuertes, débiles o intermedias
 - importancia de distintos ingredientes posibles:
 - localidad (comunidad, en su caso)
 - estado o región
 - nación
 - ser latino o latinoamericano
 - etnia
 - género
 - trabajo
 - religión
 - deporte
 - otros
 - tradicionalista o abierto al cambio
- morfología

- abierta o cerrada (predominio de los lazos fuertes o débiles, combinación de ambos)
- presencia geográfica dispersa o concentrada en uno o más lugares: con múltiples localizaciones o sólo bi o tri localizada (presencia o ausencia de “capitales”, como las llaman Durand y Massey)
- diversificada o especializada en sus contactos
- diversificada en el contenido de sus intercambios o especializada

- características personales del grupo migrante
 - características sociodemográficas de los migrantes
 - estado civil
 - posición en el hogar (abuelo o abuela, padre o madre, hijo o hija, otro)
 - capital migratorio
 - antecedentes migratorios en su familia y círculo cercano
 - parientes y amigos migrantes
 - capital social
 - capital humano
 - perfil etario
 - distribución por sexo biológico
 - características de la formación (conocimientos y habilidades)
 - escolaridad formal
 - formación extraescolar
 - dominio de idiomas (lengua indígena, inglés u otro idioma distinto al español)
 - oficios, especialidades
 - antecedentes laborales (trayectoria previa a la migración)

3. El contexto de inserción: pregunta guía (algo obvia): ¿a mejor contexto, mejor inserción laboral? (previa: ¿cómo calificar la calidad del contexto de inserción?)

- aspectos generales
 - xenófobo, racista, amable, tolerante
 - multiétnico/multicultural, homogéneo, limitadamente diversificado
 - urbano/rural
 - localidad grande, media, pequeña
 - grado de aislamiento o comunicación
- relación vivienda-trabajo
- características o pautas de funcionamiento de los mercados laborales
 - sector de inserción (nota importante: de entrada, en los Estados Unidos el peor es el primario)
 - tipo e importancia de los agentes intermediarios (aquí puede estar un elemento fundamental para la explicación)
 - agentes
 - enganchadores
 - compañías subcontratistas
 - redes sociales

- mercadeo directo (day labor), que puede a su vez implicar la presencia de enganchadores encargados de reclutar trabajadores para un patrón
 - cobertura
 - locales/interregionales/translocales/transnacionales
 - limitados al reclutamiento/gestores de las relaciones laborales/participan en el traslado internacional de los migrantes
 - grado de profesionalidad
 - agentes comunitarios no mercantiles (intercambio de favores/lazos de lealtad/reciprocidad)
 - agentes comunitarios mercantiles (pueden inicialmente haber sido comunitarios no mercantiles)
 - enganchadores independientes
 - agentes bajo sueldo de las compañías subcontratistas
 - empleados asalariados de un patrón independiente
 - grados de rotación/estabilidad
 - estacionalidad-discontinuidad/permanencia/continuidad del empleo
 - presencia o ausencia de otros grupos migrantes en disputa por los mismos nichos de mercado
 - nichos en expansión, estancados o en retroceso
 - presencia o no de sindicatos
 - diversidad u homogeneidad de las trabajadores en los nichos de mercado ocupados por los migrantes
 - mercados segmentados o no (en su caso, bases de la segmentación: racialización, nacionalidad, sexo biológico, edad, antigüedad relativa de la migración)
 - mercados competitivos o cerrados (oligopolios, monopsonios)
 - ¿mercados internos de trabajo?
- características de los principales sectores y de los procesos de trabajo específicos de inserción
- desempeño económico (expansión, estabilidad, estancamiento, retroceso)
 - sector dominante: primario/secundario/terciario
 - ocupación específica
 - tamaño del establecimiento
 - giro específico
 - productos principales
 - mercados principales para sus productos
 - tipo de empresa (independiente/franquicia/parte de un consorcio/dependencia gubernamental)
 - empresa de carácter étnico o no
 - posición en la cadena productiva (núcleo central, subcontratada, etc.)

4. Formas de organización del grupo migrante: pregunta guía ¿a mayores niveles organizativos, mejor inserción laboral?

- cívicas
- religiosas
- deportivas
- laborales
- comunitarias

5. Formas de interacción con la sociedad receptora (formas de incorporación social, cultural, económica, política): pregunta guía ¿a mayor incorporación, mejor inserción laboral?

- económicas
 - laborales
 - comerciales
 - financieras
- religiosas
- cívicas
- políticas
- culturales
- otras

6. Transnacionalidad, pregunta guía ¿a mayor transnacionalidad, mejor inserción laboral? (previa: ¿cómo medir la transnacionalidad?)

- presencia y fortaleza de prácticas transnacionales:
 - económicas
 - laborales
 - comerciales
 - financieras
 - religiosas
 - cívicas
 - políticas
 - culturales
 - otras
- presencia y fortaleza de instituciones transnacionales
 - formales
 - sociales
- presencia y fortaleza de elementos infraestructurales

BIBLIOGRAFIA

Arriola, J., & Vasapollo, L. (2005). *Flexibles y precarios: la opresión del trabajo en el nuevo capitalismo europeo*. Barcelona: Ediciones de Intervención Cultural/ El Viejo Topo.

Durand, J. (1994). *Más allá de la Línea: patrones migratorios México-Estados Unidos*. México: CNCA.

Durand, J., & Massey, D. (2003). *Clandestinos. Migración Mexicana en los Albores del siglo XXI*. México: Miguel Angel Porrúa.

George, E. (1990). *Making of a Transnational Community: Migration,*

Development, and Cultural Change in the Dominican Republic. New York: Columbia University

Glick Schiller, N., & Wimmer, A. (2003). Methodological nationalism, the socialsciences, and the study of migration: An essay in historical epistemology. *International Migration Review* , 576-610.

Goldring, L. (1992). La migración México-EUA y la transnacionalización del espacio político y social: perspectivas desde el México Rural. *Estudios Sociológicos* , 315-340.

Goldring, L. (1997). Difuminado Fronteras: Construcción de la Comunidad Transnacional en el Proceso Migratorio México-Estados Unidos. *Migración Laboral Internacional* , 55-105.

Kearney, M. (1991). Borders and Boundaries of the State and self at the End the Empire” en . *Journal of Historical Sociology* , 52-74.

Lestague, F. (1999). Diseñando nuevas identidades. Las uniones matrimoniales entre los migrantes mixtecos en Tijuana. En G. Mummert, *Fronteras Fragmentadas* (págs. 421-436). Zamora, Michoaca: Colegio de Michoacan.

Pries, L. (1999). Las migraciones laborales internacionales y el surgimiento de espacios sociales transnacionales Un bosquejo teórico-empírico a partir de las migraciones laborales México- Estados Unidos. *Sociología del Trabajo* , 103-129.

Rouse, R. (1989). *Mexican Migration to United States: family relation in the development of a transnational circuit*. Stanford: Stanford University.